



„Personalberatung ist wie das Lesen einer Partitur – es ist wichtig, nicht nur den Einzelton perfekt zu treffen, sondern dadurch auch den Gesamtklang zu stärken.“

RUTH BAUSCH
Inhaberin

EIN ANSPRECHPARTNER FÜR IHRE GESAMTE PERSONALENTWICKLUNG

Wir helfen Ihnen, Ihre Potentiale zu entdecken und aus Routinen wieder Leidenschaften zu entwickeln.

UNTERNEHMEN

- Wir beraten und analysieren Ihre Teams und stellen die Frage nach den passenden Strukturen und Motivationsmechanismen
- Wir coachen Ihr Team für die Herausforderungen in sich verändernden Strukturen
- Wir überprüfen Ihre Teams und Einzelspieler auf Begeisterung und Leidenschaft

MITARBEITER

- Wir identifizieren Ihre Routinen und Ihren Standort
- Wir helfen Ihnen Leidenschaft zu entwickeln und Ihre Potentiale zu entfalten
- Wir zeigen Ihnen, wie sie Ihre Ziele erreichen

Dazu kombinieren wir aus unserem Leistungsportfolio Consulting, Recruiting und Coaching – lösungsorientiert und individuell. Ganzheitlich umgesetzt bedeutet das für:

UNTERNEHMEN

- Zufriedene Mitarbeiter
- Nachhaltige Marktpositionierung
- Erfolgsfaktor Mitarbeiter

MITARBEITER

- Nachhaltige Entwicklungsmöglichkeiten
- Leidenschaft
- Wertschätzung

Ruth Bausch, Gründerin von Bausch Associates blickt auf mehr als zwanzig Jahre internationale Erfahrung im Bereich Human Resources zurück.

Nach Stationen im Personalmanagement bei renommierten Unternehmen, wechselte sie in die internationale Personalberatung und gründete 2003 das Netzwerk **Bausch Associates** mit den Schwerpunkten Recruiting und Coaching.

Sie hat in ihrem Unternehmen schnell einen klaren Stil etabliert, der geprägt ist durch tiefes menschliches Verständnis, hohe Verbindlichkeit und vorausschauende Verantwortung. Ein reicher Erfahrungsschatz macht Sie zu einem kompetenten Partner, wenn es um passgenaue Personallösungen geht und zu einem empathischen und praxisorientierten Coach für Unternehmen, Mitarbeiter und Teams.

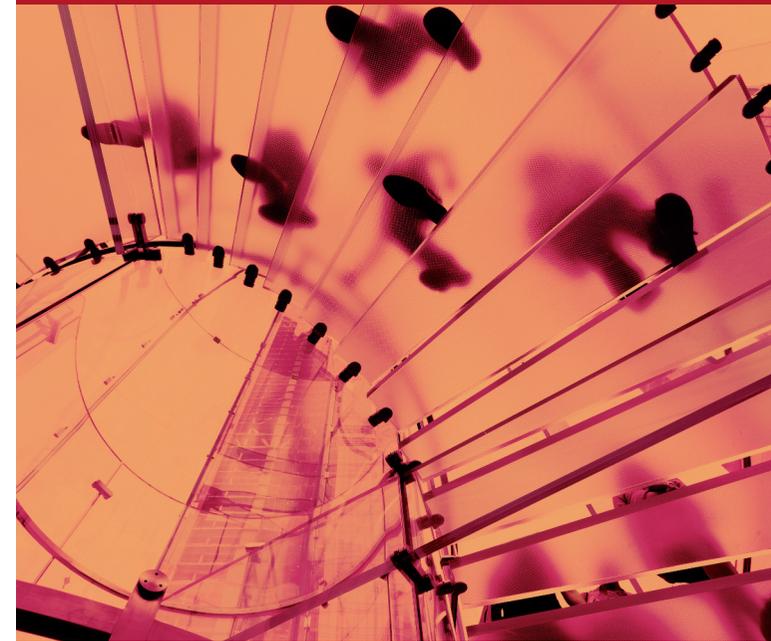
Jeder Erfolg hat seine eigene Geschichte.

BAUSCH ASSOCIATES
HR SOLUTIONS E.K.

Stegerwaldstraße 26
52355 Düren
Telefon: +49 (0) 2421 2075790
Fax: +49 (0) 2421 2075789

Mobil: +49 (0) 172 677 28 31
Mail: bausch@bausch-assoc.de
www.bausch-assoc.de

**DIE BESTE VERÄNDERUNG
IST DIE EIGENE**



*Gezielte Förderung der
individuellen Kompetenz*

LEIDENSCHAFT ENTFALTEN STATT ROUTINE ABSPULEN

Wir wissen aus unserer Arbeits- und Lebenswelt, dass wir mit zunehmender Erfahrung Gefahr laufen, in eingefahrene Routinen zu geraten. Keine Krise kann einen erschüttern, alles läuft aber man ist in Strukturen erstarrt und hat sich genau genommen schon mit 40 zur Ruhe gesetzt.

Wo ist die Begeisterung und Leidenschaft geblieben, die uns lebendig hält, inspiriert, zufrieden und glücklich macht? Und was ist es eigentlich, das in uns diese Energie hervorruft?

Was brauchen Menschen, um die in ihnen angelegten Potentiale zu entfalten, um dann plötzlich nahezu grenzenlos über sich hinauswachsen zu können?

Den Schlüssel zu diesen Fragen zu finden ist essentiell, wenn man die Fähigkeit bewahren will, seine Begabungen optimal zu entwickeln. Dies gilt für den einzelnen Menschen genauso wie für das Unternehmen.

Tatsächlich ist die eigene umfassende Veränderung die höchste Form der Selbstdisziplin und wahrscheinlich die schwierigste Prüfung, die man im Berufsleben bestehen muss.

Dabei helfen wir Ihnen.

WER DEN HAFEN NICHT KENNT, IN DEN ER SEGELN WILL, FÜR DEN IST KEIN WIND EIN GÜNSTIGER

(SENECA)

Neue, spannende berufliche Stationen sollten mit einem roten Faden zur gezielten Nutzung und Förderung von individuellen Fähigkeiten eingeleitet werden.

Nur mit dem Vertrauen in die eigenen Kompetenzen können Sie sich professionell mit den Herausforderungen der Zukunft auseinandersetzen und gleichzeitig Ihre individuelle Strategie von persönlicher und beruflicher Weiterentwicklung gestalten.

Deshalb ist es wichtig, zu agieren und seinen Standort zu bestimmen – denn das ist letztlich die Basis für eine erfolgreiche Navigation.

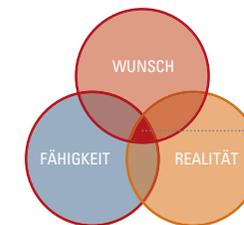
In schwierigen Märkten, unter laufend verändernden Bedingungen, bleibt die persönliche Standortbestimmung oft auf der Strecke. Die Organisation hat Ihnen lange kein Feed-Back gegeben und vielleicht haben Sie auch nach einer Bewerbung vom Markt nichts gehört.

Durch gezielte Prozesse und klare Prinzipien schaffen wir hier Abhilfe. Die wichtigsten dieser Prinzipien sind das strukturierte Zusammenspiel von Potential und Förderung, von Leistung und Coaching, unterstützt durch die unmittelbare Rückmeldung – einem Feed-Back.

DIE RICHTIGE UMSETZUNG DER ERKENNTNIS

Entscheidend für die Karriere-Steuerung ist die Schnittmenge aus WUNSCH, FÄHIGKEIT UND REALITÄT.

Diese Schnittmenge steht für motivierte, auf Fähigkeiten basierende und realistische Steuerung der persönlichen und beruflichen Entwicklung und Karriere. Sie ist nur dann eindeutig zu identifizieren, wenn Sie die Antworten auf diese drei Begriffe gefunden haben.



ARBEITSPROZESS

1. Schritt: Analyse
2. Schritt: Erkenntnis
3. Schritt: Umsetzung

Wir unterstützen Sie hier gezielt mit unserem methodischen, auf Sie eigens zugeschnittenen und angepassten Coaching-Ansatz. Und zwar ohne Programme von der Stange und ohne **Berieselungs-Routinen** abzuspuhlen.

Wir helfen Ihnen, Ihre Potentiale zu entdecken, neue Leidenschaft zu entwickeln und Ihren vermeintlich erstarrten Apparat wieder zu Höchstleistungen zu inspirieren.